Cabinet Professionnel de Formation Industrielle



Gestion des Effectifs et de la Masse Salariale à l’Hôpital

Lien :
https://cpfi-formation.com/formation/gestion-des-effectifs-et-de-la-masse-salariale-a-lhopital

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
5 jours (35h)	**SMP06**	**Management Santé**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser les outils de gestion des effectifs
- Maîtriser la masse salariale et renforcer son pilotage
- Mettre en place des outils de pilotage de la performance

CPFI Formation

POUR QUI ?

- Chef d'établissement
- Directeur des ressources humaines
- Directeur financier
- Cadre administratif exerçant en direction des ressources humaines
- Contrôleur de gestion
- Contrôleur de gestion sociale
- Cadre administratif de pôle

CPFI Formation

CPFI
Cabinet Professionnel de Formation Industrielle



Programme détaillé

1 / Les notions essentielles de gestion des effectifs

- Les différentes catégories de personnel
- Les différents modes de calcul des effectifs
- Différencier les notions d'effectifs budgétés et rémunérés
- Les entreprises privées et la fonction publique

2 / Les effectifs dans le système de la fonction publique hospitalière

- Le passage des effectifs aux temps et le calcul des effectifs requis
- Les notions de coefficient de remplacement et de pool de suppléance

3 / Pilotage des effectifs : les clés de la mise en oeuvre

- La gestion opérationnelle et budgétaire des effectifs
- La notion de coût moyen par grade
- Les mensualités : approche conceptuelle et calcul

4 / Les nouveautés introduites par l'EPRD

- Les nouveautés apportées par l'EPRD
- Différencier les notions d'effectifs budgétés et rémunérés

5 / Anticipation des mouvements de personnel par une gestion dynamique des effectifs

CPFI Formation

- Programmation des besoins et des ressources : gérer et anticiper l'équilibre besoins/ressources
- Gestion prévisionnelle des effectifs et la GPEC
- Matrices besoins/ressources
- Prévision et prospective : points communs et différences

6 / Gestion des âges comme outil de pilotage et d'anticipation

- La pyramide des âges
- Pyramide des âges et pyramide des anciennetés
- L'opérationnalisation de la pyramide des âges

1 / La rémunération : notions de base

- Le concept de rémunération
- Diagnostic de votre structure de rémunération
- Les facteurs qui peuvent influer sur la rémunération

2 / Composition de la masse salariale

- Définition de la masse salariale et notions connexes
- Connaître les éléments constitutifs de la dépense
- Comprendre les différentes charges du personnel
- Les autres dépenses
- Calculer les coûts moyens par grade / emploi

3 / Analyse et interprétation des écarts

- Pilotage de la masse salariale : analyse rétrospective et dynamique
- Les facteurs d'évolution de la masse salariale :
- effet d'effectif, effet de structure
- incidences des augmentations générales : effet de niveau, effet de masse, effet de report
- incidences des augmentations individuelles : GVT, effet de noria

CPH Formation

4 / Les indicateurs à analyser dans le cadre de la gestion de la masse salariale

- Ratios et indicateurs de structure et de rémunération
- Ratio d'évolution du pouvoir d'achat

1 / Construire des tableaux de bord RH

- le contexte et enjeux des tableaux de bord RH, éléments de définition
- la méthodologie de construction des tableaux de bord RH

2 / Elaborer des tableaux de bord de suivi adaptés à votre structure et à vos besoins

- Principes généraux de construction des tableaux de bord
- Maîtriser le contrôle budgétaire de la gestion sociale

3 / Déterminer les indicateurs utiles pour la fonction RH

- Les indicateurs de performance RH :
- indice de productivité globale
- coût de la fonction RH
- performance de la fonction recrutement
- suivi de la formation
- Les indicateurs de risque :
- absentéismetaux de rotation (turn-over)
- conflictualité
- risque professionnel

4 / Les tableaux de bord RH, outils de pilotage

- Des exemples de tableaux de bord RH
- Le tableau de pôle automatisé
- Le suivi budgétaire
- Focus sur l’absentéisme

CPFI Formation

- Le cadran RH

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

16 au 20 Nov. 2026	Distanciel
25 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
22 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
17 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
12 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

CPFI Formation

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@cpfi-formation.com
Web : https//www.cpfi-formation.com

CPFI Formation — Tous droits réservés